



«Утверждаю»
И.о. главного врача
ГБУЗ «Дигорская ЦРБ»
МЗ РСО-Алания
Сабанова Н.С.
« 09 / 01 » 2020г.

**План мероприятий
по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Дигорская центральная районная больница»
Республики Северная Осетия-Алания на 2020год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции				
1.	Разработка плана по противодействию коррупции в ГБУЗ «Дигорская ЦРБ» МЗ РСО-Алания на 2020 г.	до 20.01.2020 г.	Заместитель главного врача по лечебной работе; Юрисконсульт	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности объектов здравоохранения.
2.	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ «Дигорская ЦРБ» на 2020 г.	Февраль 2020г.	Программист	Обеспечение информирования сотрудников, населения.
	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	постоянно	И.о. главного врача	

2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг

1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	До 01.06.2020 г. до 10.12.2019 г.	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников)	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
4	Размещение и обновление на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно	Весь период	Заведующая поликлиникой, заведующие структурными подразделениями,	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям

3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики

1	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых	Весь период	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
---	--	-------------	-------------------------	--

	<p>актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки</p>			
<p>4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</p>				
1	<p>Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ</p>	<p>Не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Заместитель главного врача по лечебной работе; руководители структурных подразделений; юриисконсульт</p>	<p>Профилактика коррупционных проявлений</p>
2	<p>Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции.</p>	<p>Не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Руководители структурных подразделений, юриисконсульт</p>	<p>Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении</p>

3	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Весь период	Заместитель главного врача по лечебной работе; руководители структурных подразделений; юриисконсульт	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				
1	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Постоянно	Контрактный управляющий	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГБУЗ «Дигорская ЦРБ»
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Контрактный управляющий	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных

				правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение года	Конкурсный управляющий	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений

6. Противодействие коррупции

1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	И.о. главного врача, комиссия по противодействию коррупции	Повышение эффективности деятельности подразделений МУЗ «Чесменская ЦРБ»
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ «Дигорская ЦРБ» МЗ РСО-Алания	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений

7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности

1	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями	По мере обращения граждан	И.о. главного врача, заместители главного врача	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов,	Весь период	И.о. главного врача, комиссия по	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан